

Samodzielnego Publicznego szpitala Wojewódzkiego im. Jana Bożego w Lublinie

Działając w oparciu o art. 12 obowiązującego Regulaminu pracy w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi w trybie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, w związku z nowelizacją ustawy z dnia 26.06.1974 kodeksu pracy, do Regulaminu Pracy wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 10 skreśla się znajdujące się w nawiasie dane dotyczące publikacji aktu prawnego i w to miejsce wpisuje się: Dz. U. z 2015 r., poz. 618.
- 2) w art. 13 pkt. 9 skreśla się znajdujące się w nawiasie dane dotyczące publikacji aktu prawnego i w to miejsce wpisuje się: tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 111
- 3) w art. 14 ust. 2 lit. g skreśla się znajdujące się w nawiasie dane dotyczące publikacji ustawy z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych i w to miejsce wpisuje się: tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 2135.
- 4) uchyla się dotychczasową treść art. 31 i w to miejsce wprowadza się art. 31 w nowym brzmieniu:
 1. Stosunek pracy może być nawiązany na okres próbny, na czas nieokreślony lub na czas określony,
 2. Każda umowa, zawarta na czas określony lub na czas nieokreślony może być poprzedzona umową na okres próbny, nieprzekraczającą 3 miesięcy, w celu sprawdzenia kwalifikacji pracownika i możliwości jego zatrudnienia w celu wykonywania określonej pracy,
 3. Dopuszcza się możliwość ponownego zawarcia umowy o pracę na okres próbny z tym samym pracownikiem, o ile:
 - 1) pracownik ma być zatrudniony w celu wykonywania innego rodzaju pracy
lub
 - 2) upłynęły co najmniej 3 lata od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniej umowy o pracę, jeżeli pracownik ma być zatrudniony w celu wykonywania tego samego rodzaju pracy; w tym przypadku dopuszcza się jednokrotne ponowne zawarcie umowy na okres próbny.
- 5) uchyla się dotychczasową treść art. 32 i w to miejsce wprowadza się art. 32 w nowym brzmieniu:

1. Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony oraz łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony zawartych ze szpitalem, nie może przekroczyć 33 miesięcy, a łączna liczba umów nie może przekroczyć trzech.
 2. Przepisu ustępu 1 nie stosuje się do umów o pracę zawartych na czas określony:
 - 1) w celu zastępstwa pracownika
 - 2) w celu wykonywania pracy o charakterze okresowym/sezonowym
 - 3) w celu wykonywania pracy przez okres kadencji
 - 4) w przypadku zaistnienia i wykazania przez pracodawcę obiektywnych przyczyn leżących po jego stronie, jeżeli ich zawarcie w danym przypadku służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszystkich okoliczności zawarcia umowy.
 3. Uzgodnienia między stronami umowy zawartej na czas określony, w trakcie jej trwania dłuższego okresu jej obowiązywania, uważa się za zawarcie nowej umowy o pracę zawartej na czas określony poczynając od dnia następującego po dniu, w którym miałyby nastąpić jej rozwiązanie.
 4. Zawarcie z tym samym pracownikiem czwartej umowy o pracę na czas określony lub przekroczenie dopuszczalnego okresu zatrudnienia na podstawie umów na czas określonym wskazanego w ust. 1, jest równoznaczne z zatrudnieniem pracownika na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, poczynając od dnia następującego po upływie okresów wskazanych w ust. 1.
- 6) w art. 33 dodaje się ustęp 3 w brzmieniu:
1. W przypadku zawarcia umowy o pracę na czas określony w celu określonym w art. 33 ust.2 pkt. 1-3 lub w przypadku, o którym mowa w pkt. 4, w umowie określa się ten cel lub okoliczność tego przypadku przez zamieszczenie informacji o obiektywnych przyczynach uzasadniających zawarcie takiej umowy.
- 7) uchyla się dotychczasowe brzmienie art. 39 i ust. 1 i w to miejsce wprowadza się art. 39 ust.1 w nowym brzmieniu;
1. Okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony i umowy o pracę zawartej na czas określony jest uzależniony od okresu zatrudnienia w Szpitalu i wynosi:
 - 1) 2 tygodnie – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy,
 - 2) 1 miesiąc - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy,
 - 3) 3 miesiące - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata,
- 8) w art. 39 uchyla się ustęp 3 i 5.

9) w art. 40 uchyla się dotychczasowy ust. 1 i w to miejsce wprowadza się ustęp 1 w nowym brzmieniu:

1. W związku z wypowiedzeniem umowy o pracę, pracodawca może zwolnić pracownika z obowiązku świadczenia pracy do upływu okresu wypowiedzenia, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

10) uchyla się dotychczasowe brzmienie art. 45 ust. 1, w to miejsce wprowadza się art. 45 ust. 1 w nowym brzmieniu:

1. Pracownik może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia w sytuacji, gdy:

1) pracodawca nie przeniósł pracownika do innej pracy w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim, stwierdzającym szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie pracownika, przy czym inna praca winna być odpowiednia ze względu na stan jego zdrowia i kwalifikacje.

2) pracodawca dopuścił się ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec pracownika.

11) w art. 79 ust. 1, uchyla się dotychczasowy pkt. „9” i w to miejsce wprowadza się pkt „9”, w nowym brzmieniu:

9. Opieki nad dzieckiem w wieku do lat 14 – 2 dni robocze lub 16 godzin, w roku kalendarzowym, według wyboru pracownika dokonanego w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia, złożonym w danym roku; wymiar godziny dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do jego wymiaru czasu pracy.

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy pozostają bez zmian.

Aneks wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od przekazania do wiadomości pracownikom (na tablicy ogłoszeń, stronie internetowej Szpitala).

Pracodawca:

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego Szpitala Wojewódzkiego
im. Jana Bożego w Lublinie

Marzena Kowalczyk

Piotr Motank

Pracownik

do Zarząd

Monika Sili

Komisja Zakładowa
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
Samodzielny Publiczny Szpital Wojewódzki
im. Jana Bożego
20-089 Lublin ul. Biernackiego 9

Jan O. Holak
Kamran

RADCA PRAWNY
Maria Podgórska